

令和8年度
新規採用
案内

社会福祉法人

墨田区社会福祉事業団



○応募資格

おおむね27歳までの社会福祉士、介護福祉士、保育士のいずれかの資格をお持ちの方、又は令和8年4月資格取得見込みの方。

(例外事由3号のイ、長期勤続によるキャリア形成を図るための若年者等の募集)

○募集職種

障害者(児)事業:①児童発達支援施設 ②生活介護施設

高齢者事業:③地域包括支援センター・みまもり相談室 ④高齢者在宅サービスセンター

※上記①～④の事業からご本人の希望を考慮し、各事業状況等を総合的に判断した上で、新規配属先を決定致します。

事業団の強み

○社会福祉事業団とは地方自治体が出資して設立する公益法人であり、就労基盤の安定した法人です。墨田区社会福祉事業団は墨田区が設立したものです。墨田区に準じた給与体系と福利厚生により、今後のライフステージ、ライフスタイルに対応した長く勤められる職場です。

○異動はキャリア形成や本人の希望などを考慮し、区内事業所に決定しますので、地域に根差した利用者支援を行うことができます。転勤は墨田区内のみになるため、通勤や単身赴任等の心配をする必要はありません。

○多様な人材(専門職)と事業展開により、多角的なスキル向上が見込めます。

○福祉の職場は感情労働です。メンタルヘルスのフォローをしっかりと出来る体制を設けております。

- ・月1回メンタルヘルスニュースの発信
- ・年1回のメンタルヘルスチェックの実施
- ・「こころとからだの健康相談室」を設置しており、日常のストレス対策や相談のフォロー体制を整えております。
- ・メンタルヘルスチェックにより、高ストレス判定された方は、産業医との面接指導によるフォローも行います。

○研修制度による自己研鑽もしっかり出来る体制を設けております。

- ・事業団内での新任職員研修(前期・後期)、特別研修があります。
- ・東京都社会福祉協議会の職層研修(新任、中堅、主任、管理職)
- ・その他にも個々の配属先での職場内研修、派遣研修があります。
- ・自費研修助成制度を設けてあります。

平均勤続年数

12.0年

(2024年4月時点)

年間休日

126日以上

月平均所定外

労働時間

3.2時間

(2023年度)

●給与●

専門、短大卒見込み：月額245,700円

4大卒見込み：月額270,800円

※居住支援特別手当 月額20,000円含む

賞与：年2回4.85月(令和6年実績)

●その他●

退職金制度あり(1年以上)

全事協年金共済制度加入

●手当●

住居手当：月額8,300円(若年層加算あり)

※1 27歳の年度までは月額27,000円

※2 32歳の年度までは月額18,700円

扶養手当：月額6,000～13,000円

通勤手当：月額上限55,000円

時間外手当(実績に応じて)、業務手当等あり

※住居・扶養・業務手当は支給要件あり

●22歳大卒モデル給与●

大卒2年目：月額302,600円（年収480万円）

居住支援特別手当、住居手当含む

32歳一般：月額327,400円（年収530万円）

居住支援特別手当、住居手当、扶養手当含む

40歳主任：月額377,100円（年収620万円）

居住支援特別手当、住居手当、扶養手当含む

※あくまでも令和7年3月現在のモデル給与になりますので、金額を保証するものではありません。

●福利厚生●

区の外郭団体ならではの、充実した福利厚生です。

4月採用時
有休20日付与

産前産後休暇
プラス2週多く
取得可能

育休取得率
男:100%、女:100%
(2024年度)

・原則日曜休みの完全週休二日制。勤務は日勤のみで夜勤がないので、安定した生活リズムで仕事ができます。(シフト勤務の職場ではシフトにより休日が変動します) また、夏季休暇が毎年5日も付与されます。

・その他にも制服貸与や慶弔休暇、介護休暇、病気休暇、生理休暇等の各種休暇制度も充実しております。

・将来的に子育てしながら働ける環境を整えております。

【妊娠中の休暇制度】 母子保健健診休暇、妊婦初期休暇、妊婦通勤時間

【出産前後の休暇】 産前産後休暇(労基法の定めより2週間多く取得可能)、出産支援休暇(男性)

【その他】 育児休業制度の他にも、子の看護休暇、時短勤務が出来る制度等を利用できます。

近年は毎年、男性職員も育児休業を取得しております。

・旅行・レジャー・グルメなどの余暇支援サービス等の様々なサービスを提供する福利厚生倶楽部(リロクラブ) に加入します。従業員とそのご家族もご利用でき、様々なサービスを市場価格より割引した価格でご利用が可能です。

事業概要

墨田区社会福祉事業団は、地域福祉の向上を目指し、高齢者、障害者、児童等の各分野で多様な事業を展開しています。

◆墨田区内の3施設を運営◆

◎すみだ福祉保健センター（墨田区向島3-36-7）

◎シルバープラザ梅若（墨田区墨田1-4-4）

◎すみだステップハウスおおぞら（墨田区立花3-2-9）



◆主な実施事業◆

◎障害者生活介護

はばたき福祉園(すみだ福祉保健センター) 定員48名 月～土曜日(祝日休み)

ステップハウスおおぞら ひだまり 定員30名 月～土曜日(祝日休み)

◎児童発達支援

みつばち園(すみだ福祉保健センター) 月～土曜日(祝日休み)

ステップハウスおおぞら にじの子 月～土曜日(祝日休み)

◎高齢者デイサービス

高齢者在宅サービスセンター(すみだ福祉保健センター) 1日25名 月～土曜日

うめわか高齢者在宅サービスセンター 一般コース1日30名、認知症コース①② 1日各12名 月～土曜日
リハビリコース午前、午後各10名 月～土曜日

◎機能訓練事業

高齢者在宅サービスセンター(すみだ福祉保健センター) 1日35名 月～土曜日

◎地域包括支援センター

こうめ高齢者支援総合センター(すみだ福祉保健センター) 月～土曜日(祝日休み)

うめわか高齢者支援総合センター 月～土曜日(祝日休み)

◎高齢者みまもり相談室

こうめ高齢者みまもり相談室(すみだ福祉保健センター) 月～金曜日(祝日休み)

うめわか高齢者みまもり相談室 月～金曜日(祝日休み)

◎要介護認定調査

要介護認定調査室(すみだ福祉保健センター) 月～金曜日(祝日休み)

※事業の詳細は各事業HPをご参照ください。

すみだ福祉保健センター

はばたき福祉園

K. O (2021年入社 保育士)



【入社決め手】

楽しく仕事をして、自分の生活をより良いものにしたい・もっと人を楽しませたいと思い、転職を考えました。

私は保育の専門学校を卒業して、一般企業へ就職しました。そこで色々な事を教えていただきました。ただ接客は一期一会の様なもので、関わる時間は、ほんの数分間、「福祉業界ならもっと深く人と関われるかな？自分が楽しいと思うことをやりたいし、チャレンジしてみよう！」そう決意し、「はばたき福祉園」へ見学へ行くと、職員皆さん笑いながら楽しそうに支援され、明るい雰囲気を感じ、感覚的に自分に合ってるな魅力的だなと思い応募させていただきました。

【この仕事のやりがい】

利用者様の中には言葉を使うことが難しい方も多く通われています。利用者様は毎日非言語で、自分の意思を伝えてきてくれます。私はなんとか理解したくて、その都度先輩職員へ「これはこういった意味があるんですか？」と質問しましたが、どの質問にも「こう伝えたいんじゃないかな？」と返されました。少し疑問が残る回答でしたが、数ヶ月働いた後に少し疑問を残す意味がわかりました。

福祉は対人で、その人のことを100%理解するのは絶対無理なこと、それは言語が使えるか否かは関係なく言える。だから疑問が残る回答だったんだと理解したのです。

それを理解した後から私は、100%は無理でも1番の理解者になりたいと思うようになり、それをやりがいに今も働いています。

【この職場の好きなところ】

風通しの良いところです！仕事のことはもちろんですが、それ以外でも和気藹々と話に花が咲くことが多く楽しいです！その風通しの良さが日々の支援と直結しているなと感じています。

●1日のスケジュール●

- 8:30 出勤・朝礼
- 9:30 送迎バス到着
- 10:30 午前活動
- 12:00 昼食
- 13:30 午後活動
- 14:45 帰宅準備
- 15:30 送迎バス出発
- 15:45 休憩
- 16:45 会議・事務処理
- 17:15 業務終了



すみだ福祉保健センター

みつばち園

A. W (2022年入社 保育士)



【入社決め手】

以前は養護施設に勤務しておりましたが、より発達に遅れのあるお子さんに対し支援を行ないたいという思いから、転職を決意しました。前職以上に保護者に寄り添った支援を行ないたいと考えていたため、保護者が一緒に参加しながら療育を行なっていることが入社決め手となりました。

【この仕事のやりがい】

お子さんの「できない」「やりたくない」には様々な理由があります。なぜ「できない」のかを日々振り返り、「できた」に繋がるよう働きかけていきますが、上手くいかないことの方が多いです。試行錯誤を重ねながら色々な方法で関わっていく中で、お子さんの「できる」姿を見られた時、この仕事にやりがいを感じます。現在は、色々な働きかけや広い視野を持って関わることができるよう、学んでいるところです。

【職場のフォロー体制】

集団療育の先輩方に活動の振り返りから資料の作成まで、一から丁寧に教えていただいています。療士や看護師の視点からアドバイスをいただけるのもこの職場の魅力です。

●1日のスケジュール●

- 8:30 出勤・朝礼
- 9:00 午前活動ミーティング
- 10:00 午前活動
- 12:15 反省
- 12:45 昼食
- 14:00 午後活動ミーティング
- 14:30 午後活動
- 16:00 反省
- 16:45 会議・事務処理
- 17:15 業務終了



シルバープラザ梅若

うめわか高齢者みまもり相談室

N. K (2017年入社 社会福祉士)



【入社の手決め手】

新卒で入社した会社の勤務地が墨田区で、デイサービスの職員でした。利用者の方々が、何も分からない自分に、優しくしていただき、前向きに勤務することが出来ました。異動で他の県になり、一年半仕事をしてきましたが、やっぱり墨田区で働きたいと思い、求人を探していたところ事業団の募集があり、すぐに申し込みをしました。無事採用になり安心しました。

【この仕事のやりがい】

みまもり相談室は地域から孤立している高齢者を社会資源に繋げる仕事です。この仕事のやりがいは、孤立傾向にあった高齢者世帯が地域の中で、安心して過ごしていけるきっかけ作りができることです。最初に困っている高齢者と接するきっかけはみまもり相談室であることが多いです。社会資源に繋がるまで時間がかかる方もいますが、根気よくご支援することで、信頼関係が構築され、困りごと等を話してくれるようになったときは嬉しく、達成感が得られます。

【応募者へのメッセージ】

福祉系の大学を卒業した方は、子どもからお年寄りまで学んできたと思います。すべての分野を活かせるのが事業団の良いところです。福祉の専門性を発揮することができます。

●1日のスケジュール●

- 8:30 出勤
- 8:45 ケースカンファレンス
- 9:30 朝礼
各職員の1日の予定共有
- 10:00 窓口対応や訪問
- 12:00 昼食
- 13:00 窓口対応や訪問
事務作業
- 17:15 業務終了



<https://sumida-jigyodan.or.jp/>



社会福祉法人墨田区社会福祉事業団

問い合わせ・送付先 事務局総務課 人事担当 TEL：03-5608-3711
〒131-0003 東京都墨田区向島3-36-7 すみだ福祉保健センター内